

Ils en parlent...

« Quel outil formidable ! J'y ai trouvé l'anticipation et la réflexion indispensables sur les défis majeurs qui nous obligent à évoluer sans cesse, avec une grande quantité de pratiques RH détaillées. Ce qui permet à chacun, au sein de la DRH, de choisir des solutions adaptées à ses spécificités. Cet ouvrage nous donne 'clés en main' la DRH de demain : les murs porteurs et tout ce qui est nécessaire pour la rendre utile et agréable. »

François Eyssette, Group HR Director, BIC Services

« Aujourd'hui plus que jamais, le DRH a charge d'âmes, mais il est également un acteur incontournable de la conduite du changement au sein de l'entreprise. Pour accomplir ce grand dessein, il est primordial de pouvoir se référer à des concepts RH modernes, innovants et tournés vers le futur. Cet ouvrage de référence vous propose des clés essentielles afin de générer de la valeur « pour » et « par » les humains !... À lire absolument. »

Thierry Baril, Executive Vice President, HR Airbus

« Les auteurs nous proposent une synthèse remarquable et inédite de ce qu'est la fonction Ressources Humaines aujourd'hui : un 'état des lieux' des grandes problématiques économiques, sociales et sociétales auxquelles les responsables - DRH et managers - sont confrontés, et un 'état de l'art' des pratiques qui ont été construites au cours de trois décennies de gestion de l'humain dans les entreprises. Ce livre réussit en outre la gageure de donner à comprendre la GRH dans ses dimensions stratégique et systémique tout en restant extrêmement concret et pratique. »

Cécile Cloarec, Directeur ressources humaines, communication et développement durable, Groupe Monoprix

« Oser défendre une vision qui aille au-delà des intérêts court terme, professionnaliser en adoptant une culture de service, contribuer de manière agile aux grandes transformations des organisations, cet ouvrage passionnant renouvelle de manière concrète notre vision du métier RH par une approche originale croisant les enjeux transversaux (création de valeur, RSE, engagement, talents...) et les pratiques RH plus traditionnelles. »

Claire Pascal, Directrice, Groupe Obea

« La fonction RH connaît sur cette décennie une révolution qui l'amène à contribuer davantage à la performance globale de l'entreprise par une standardisation et un outillage de ses processus. Mais l'efficacité ne sera au rendez-vous que si cette tendance prend en compte l'accompagnement durable des femmes et des hommes de l'entreprise dans leur développement professionnel. Ce livre illustre parfaitement le nécessaire équilibre entre l'optimisation de la fonction RH et la prise en compte du facteur humain. »

Jean-Stéphane Arcis, Président-directeur général, TalentSoft

PRATIQUES EN OR

RH

au quotidien

Le champ de la GRH s'est considérablement enrichi ces dernières années, tant par le développement d'un savoir scientifique spécifique que par celui de pratiques professionnelles en constante évolution.

Cet ouvrage a pour ambition de couvrir l'ensemble des pratiques de GRH appliquées en entreprise.

Son objectif est de répondre, de façon pragmatique, aux questions que se pose quotidiennement tout responsable RH ou manager dans l'exercice de ses fonctions.

Ouvrage de référence à vocation pratique, il permet au lecteur de mettre en œuvre des solutions opérationnelles à des problèmes auxquels il est confronté sur le terrain.

L'originalité de ce livre est d'offrir deux sens de lecture :

- lecture horizontale, avec l'analyse des grands défis qui traversent toutes les pratiques RH.
- lecture verticale, centrée sur les missions quotidiennes des DRH ou RRH.

Les +

- **Premier « tout-en-un » opérationnel à cible professionnelle**
- **100 fiches synthétiques et directement applicables**
- **Témoignages, avis d'experts, conseils de pros, cas d'entreprise, outils pratiques...**
- **Équipe d'auteurs professionnels reconnus (DRH, consultants, formateurs, experts, professeurs...)**

Retrouvez dès 2012 toute l'actualité des pratiques RH au quotidien sur le blog



9 782100 456718
6943831
ISBN 978-2-10-056718-8

Ouvrage recommandé par :

Personnel



Sous la direction de
Charles-Henri
Besseyre des Horts



Titulaire de deux doctorats de gestion, professeur de Management et Ressources Humaines au Groupe HEC, il enseigne et mène des travaux de recherche sur les stratégies RH en France et à l'international. Il a publié de nombreux articles et plusieurs ouvrages sur les thématiques RH. Il accompagne, en tant que conseiller, le groupe OBEA.

Sous la direction de
Charles-Henri
Besseyre des Horts

RH
au quotidien

PRATIQUES EN OR

Sous la direction de
Charles-Henri Besseyre des Horts

RH

au quotidien

100 fiches

Préface de
Jean-Christophe Sciberras

Pascal Bello
Alain Bernard
Charles-Henri Besseyre des Horts
Jean-Louis Birien
Nathalie Estellat
Bénédicte Haubold
Jean-Pierre Ledoux
Alain Meignant
Jérôme Miara
Alexandre Pachulski
Eric Pietrac
Lionel Prudhomme
Marc Salez
Patrick Storhayé
Jean-Pierre Taieb
Gilles Verrier



RH

au quotidien

Les grandes pratiques de GRH appliquées en entreprise

100 fiches synthétiques et directement applicables

PARTIE 1 LES DÉFIS TRANSVERSAUX

- Dossier 1** La création de valeur
Dossier 2 La RSE
Dossier 3 L'engagement des collaborateurs
Dossier 4 Le management des talents
Dossier 5 Le SIRH
Dossier 6 L'ouverture internationale

Dans chaque dossier :

- Fiche 1** Définition
Fiche 2 Pourquoi ?
Fiche 3 Avec qui ?
Fiche 4 Quand ?
Fiche 5 Comment ?

PARTIE 2 LES GRANDES PRATIQUES

- Dossier 7** La GPEC
Dossier 8 Le recrutement
Dossier 9 L'évaluation
Dossier 10 La rémunération
Dossier 11 La formation
Dossier 12 La gestion des carrières
Dossier 13 Les relations avec les partenaires sociaux
Dossier 14 Les risques psychosociaux
Dossier 15 La performance RH

Dans chaque dossier :

- Fiche 1** Définition et historique
Fiche 2 Cadre législatif
Fiche 3 Démarches et acteurs
Fiche 4 Principaux outils
Fiche 5 Résultats attendus et freins potentiels
Fiche 6 Apport des systèmes d'information
Fiche 7 Réponses aux défis transversaux