



Ressources Humaines et Croissance

 Notre conviction : la fonction RH peut contribuer fortement à la croissance de l'entreprise en créant de la valeur.

 Notre volonté : vous accompagner sur des projets qui contribuent à la performance durable de votre entreprise.

Une approche **stratégique** des Ressources Humaines

L'entreprise doit avoir une approche stratégique de ses ressources humaines !

Mais comment aller au-delà de l'incantation ?

En matière de ressources humaines, chaque entreprise est confrontée à des besoins concrets : attirer et retenir des talents, mobiliser les compétences au service de sa performance et de ses clients, conduire un projet de transformation et mobiliser autour de lui, développer l'engagement de ses collaborateurs, faire progresser les pratiques de ses managers, professionnaliser et organiser sa fonction RH

Avec Identité RH, ces projets sont conduits en prenant en compte la stratégie de votre entreprise, ses priorités opérationnelles, les moyens humains et financiers que vous pouvez y consacrer, le rôle que vous nous voyez jouer à vos côtés. C'est pourquoi chacun de nos projets est unique.

Nos approches sont sur-mesure et mobilisent les meilleures pratiques mondiales. Notre niveau de qualité nous conduit à fidéliser 100% de nos clients.

Identité RH est le conseil de référence de vos projets RH à forte valeur ajoutée.

Notre équipe est exclusivement constituée de consultants expérimentés. Elle est dirigée par des directeurs associés ayant des parcours en tant que DRH de grands groupes ou au sein de cabinets conseil internationaux.

Nous sommes engagés sur des missions en France, en Europe, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie.

www.identiterh.com

IDENTITÉ RH
Ressources humaines et Croissance

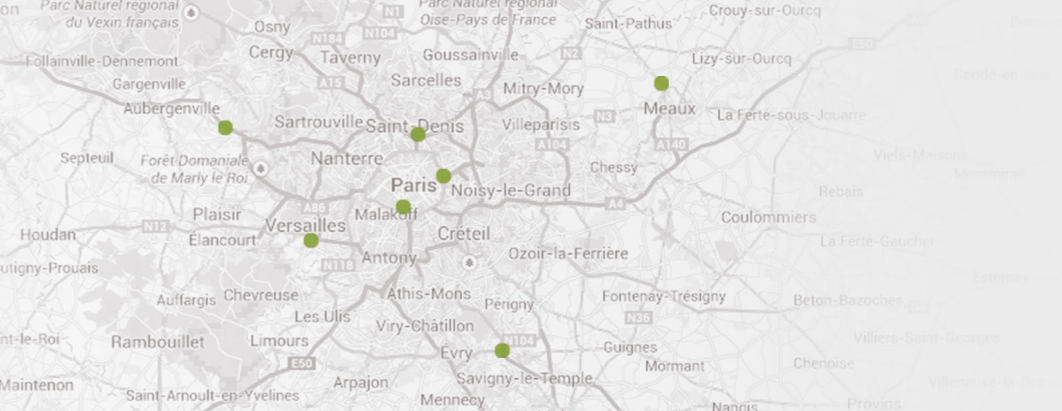
90, avenue des Champs-Élysées
75008 Paris

Tél. : 01 56 43 76 98
contact@identiterh.com



IDENTITÉ RH
Ressources humaines et Croissance

Une approche
stratégique
des Ressources Humaines



NOTRE POSITIONNEMENT

Stratégique



Nous accompagnons chacun de vos projets en explicitant les liens entre ressources humaines et stratégie de votre entreprise.

Sur mesure



De l'analyse du besoin aux livrables finaux, nous travaillons à partir des spécificités de votre entreprise.

Innovant



Loin des sentiers battus, nous inventons avec les entreprises que nous accompagnons les réponses RH de demain.

NOTRE APPROCHE

Concrète



Nous intervenons avec une volonté : impacter le quotidien des salariés concernés par nos projets.

Exigeante



Nous travaillons à réconcilier ressources humaines et croissance de l'entreprise.

NOS EXPERTISES

► Approche stratégique des RH

Identité RH accompagne les dirigeants dans la formalisation de leur projet RH. Quelles priorités RH pour faciliter la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise ? Répondre à cette question permet de positionner la fonction RH sur le terrain de la création de valeur.

► Projets de transformation

Lorsque l'entreprise souhaite définir, puis mettre en œuvre de nouveaux modes de fonctionnement, être accompagnée par Identité RH lui permet de garantir que l'ensemble des réalités humaines, notamment culturelles, sont prises en compte. C'est en positionnant la dimension humaine comme centrale et prioritaire que nous accompagnons ces projets de transformation, larges ou ciblés. Nous facilitons ainsi leur réussite, cette approche permettant à la fois d'enrichir les contenus et de développer l'appropriation.

► Développement RH

Identité RH intervient dans le cadre de projets portant sur le management de la performance, la création de dispositifs de gestion des parcours professionnels et la GPEC «réinventée». Les projets de développement RH sont au cœur de notre expertise.

► Organisation, processus et compétences RH

Nos consultants interviennent sur des problématiques touchant le fonctionnement RH des organisations. Une organisation RH doit permettre de porter les ambitions de l'entreprise et de concrétiser ses priorités RH.

► Management

L'entreprise a les pratiques de management qu'elle mérite. Et ce n'est pas en organisant quelques journées de formation au management qu'elle changera leurs réalités. Les approches portées par Identité RH ont permis de réaliser des progrès radicaux dans de nombreuses entreprises.

► Identité employeur

Attention, faux-ami ! Il ne s'agit pas ici de produire une publicité parfois mensongère à destination des candidats ciblés, mais bien d'accompagner l'entreprise dans un travail de fond. C'est d'abord en déclinant le positionnement stratégique de l'entreprise en identité employeur interne (*Employee Value Proposition*), puis en communication employeur externe, que la démarche est efficace.

EXEMPLES D'INTERVENTIONS

► Formaliser la **politique RH** du Groupe **Total**

► Formaliser « **l'Employee Value Proposition** » d'**Egis**

► Structurer l'**identité employeur** du Groupe **Vinci**

► Accompagner **Leroy Merlin** avec une approche de *strategic workforce planning*

► Mettre en place la démarche de **pilotage RH** de la **MAIF**

► Auditer le management et le **climat social** de la **Gendarmerie Nationale**

► Transformer les **pratiques de management** d'**Orangina-Schweppes**

► Assurer l'intégration de **Marionnaud** après son rachat

► **Remobiliser** les salariés de **Morgan** après une restructuration

► Mettre en place une **revue des Talents** chez **Malakoff Médéric**

► Construire une politique de **développement RH** pour **Crédit Agricole**

► Définir le **projet d'entreprise** de **Chronodrive**

► Accompagner le projet de **transformation** de **PP Chemicals**

► Redéfinir l'**organisation** de la **Banque des États d'Afrique Centrale**

► «Booster» l'**orientation clients** de la branche TGV de la **SNCF**

► Professionnaliser la **fonction RH** de **l'Institut Pasteur**

► Repositionner et mieux partager la **fonction RH** chez **France Télévisions**